

Protocollo: Protocollo 0009447/E del 29/09/2022 15:59 - II.10 - Rapporti sindacali, contrattazione e Rappresentanza sindacale unitaria (RSU)

Data ed ora messaggio: 29/09/2022 15:19:57

Oggetto: Le ultime notizie dal sito anquap.it

Da: info@anquap.it

A: tpic81600v@istruzione.it



ANQUAP
ASSOCIAZIONE NAZIONALE QUADRI
DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

FNADA
FEDERAZIONE NAZIONALE
DEI DIRETTORI E DEGLI AMMINISTRATIVI



CIDA

Le ultime news dal sito www.anquap.it



RINNOVO CCNL E ORDINAMENTO PROFESSIONALE DSGA E ATA: AZIONI DI PROTESTA SINDACALE, IPOTESI DI SCIOPERO E PROGRAMMAZIONE MANIFESTAZIONE

Dopo la proclamazione dello stato di agitazione e il negativo esito della procedura di raffreddamento e conciliazione, l'Anquap formalizza (vedi documento) azioni di protesta sindacale, ipotesi di sciopero e programmazione manifestazione pubblica (pubblicato il 22/09/2022)

[>> Continua](#)



! Ecco i modelli per aderire alle azioni di protesta che inizieranno il 05 ottobre 2022 sino al 31/10/2022. Disponibili i format per aderire alle azioni di protesta promosse dall'ANQUAP in data 22/09/2022. La protesta inizierà il **05 ottobre 2022 sino al 31 ottobre 2022.** (pubblicato il 29/09/2022)

[>> Continua](#)



! CONFRONTO ANQUAP/SNALS SU ORDINAMENTO PROFESSIONALE DEI DIRETTORI SGA E DEL PERSONALE ATA

Questa mattina, in videoconferenza, il Presidente Anquap Giorgio Germani ha avuto un confronto con la Segretaria Generale dello SNALS Prof.ssa Elvira Serafini, presenti anche Sabato Simonetti per l'ANQUAP e Irene Tempera per lo SNALS. (pubblicato il 28/09/2022)

[>> Continua](#)

Ricevi questa newsletter in quanto sei un iscritto ANQUAP. Se non visualizzi correttamente il messaggio [clicca qui](#).

Se non vuoi più ricevere questa newsletter puoi modificarne i parametri di invio tramite il pannello di controllo dell'area riservata agli utenti. Per ulteriori informazioni invia una mail a webmaster@anquap.it

Staff ANQUAP

Tel. 0744.99.48.50

Fax. 0744.99.27.80

Email: anquap@anquap.it

Se hai ricevuto questa mail per errore ignora il suo contenuto e non esitare a segnalarci eventuali abusi.